

民生教育集团有限公司

Minsheng Education Group Company Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1569

2016

環境、社會和 管治報告



目錄

2	範圍及報告期間
2	權益人參與及重要性
2	權益人的反饋
2	本公司就環境、社會及管治作出的承諾
2	A. 環境及資源
2	1. 排放物
3	2. 資源使用
4	3. 環境及天然資源
4	B. 社會方面
4	1. 僱傭和勞工慣例
4	(i) 僱傭
5	(ii) 健康與安全
5	(iii) 發展與培訓
5	(iv) 勞工準則
6	2. 營運常規
6	(i) 供應鏈管理
6	(ii) 服務責任
7	(iii) 反貪污
8	3. 社區
8	(i) 社區投資

2016 環境、 社會和管治報告

範圍及報告期間

這是民生教育集團有限公司(「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」或「我們」)發出的首份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告，重點描述有關環境、社會及管治事宜的政策、措施及表現。本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》規定而編製。

本環境、社會及管治報告涵蓋本集團由2016年1月1日至2016年12月31日期間(「報告期間」)在中華人民共和國的四所學校(即重慶人文科技學院、重慶工商大學派斯學院、重慶應用技術職業學院及內蒙古豐州職業學院(青城分院))的營運在環境及社會方面的事宜，另有說明除外。

權益人參與及重要性

為識別對本集團最為重要的範疇，以便於本環境、社會及管治報告中匯報，主要權益人(包括但不限於我們的教師、學生、員工及供應商)一直參與討論會議，討論及審視有助業務達至其潛在增長，以及為未來的挑戰作好準備而所需注意的範疇。

權益人的反饋

本集團歡迎權益人就我們在環境、社會及管治的方針及表現提供反饋。請發送電郵到 msedu@minshengedu.com 提供建議或分享閣下的意見。

本公司就環境、社會及管治作出的承諾

為打造良好的學習和生活環境，以及盡量將股東的利潤回報提高，並達至各學校的可持續發展，我們不斷學習，從而改善教育標準及教學質素。我們明白提高校園綠化意識，以及留意師生需要及發展的重要性。我們旨在建立關懷的社區，為社會和經濟發展作出貢獻，與此同時，我們將繼續在環境保護、採納低碳生活模式及氣候變化上，影響及教育我們的師生。

A. 環境及資源

1. 排放物

為減少汽車排放物，本集團為司機提供培訓以提升其技術及技能，以及恰當管理及營運本集團的汽車，為其汽車進行每日護理及保養工作，持續改善運輸安排，從而善用時間，節省燃料，並鼓勵員工於所有非緊急情況及處理私人事務時，乘坐公共交通工具。



我們的固體廢物主要從學校的日常運作中產生，該等廢物大多數為無害廢棄物。我們優先選擇回收再用或由合資格回收公司收集。不可回收廢物由當地固體廢物處理設施處理。我們禁止食物外帶服務，從而盡量減少耗用一次性、不可重用及外賣食物容器。損壞的物品或電器將予維修、重新組裝或加以修改後用於其他用途，不能再用時方會選擇棄置於堆填區。

本集團亦鼓勵教師辦公室成為無紙工作間，以及採用多媒體教學。

本集團並非主要從事產生大量工業廢水的業務。本集團排放的廢水主要來自本集團學校校園的生活廢水及該等校園餐飲場所的廢水排放。排出的廢水由生化池處理後排放。廢水的排放嚴格遵照本集團各校園適用的相關法定標準進行。

於報告期間，本集團已遵守所有適用環保法律及法例，亦並無因未能遵守有關排放物的相關法律及法規而被處以任何罰款、懲罰、調查或控告。

2. 資源使用

本集團已在其學校校園內就環境管理設立多項政策。各學校的後勤處負責執行、監督及定期審視政策。例如，將安裝計量錶以紀錄水電及燃氣的耗用量；使用、連接、更改或遷拆現有環保設施前須取得相關後勤處的批准；廢棄物須妥善分類及處理；樹木及綠化空間須予以保護；清楚註明任何財產破壞及違反政策的懲罰及賠償。

能源

本集團近年已於主要的教學大樓及辦公大樓更換傳統的照明為LED照明。在購買電器及設備時，須優先考慮能源效益。冷氣機溫度設定於26°C或以上，所有僱員及學生於離開課室及辦公室前必須關閉照明設備及電源。校園內不鼓勵私自連接電源或使用高耗能電器。

水

本集團全年於校園內積極推廣節水措施，包括在浴室安裝節水沖廁裝置、定期保養檢查水錶及水管滲漏，並且張貼海報推廣節約用水。

3. 環境及天然資源

整體來說，本集團將繼續加強管理以創造潔淨、美麗及文明的校園，並將按照學校的相關法律、法規及最新營運情況，定期審視相關政策的推行及表現。該等政策包括上文概述的各種節能及節水措施，且我們在可能的情況下一般選擇使用綠色環保產品及電器，旨在於校園內推廣可持續環境價值。綠化校園及保持環境整體清潔是全體師生的共同責任，本集團亦已為全體僱員、教師及學生籌辦植樹、校園清潔及美化與環保工作等活動。

B. 社會方面

1. 僱傭和勞工慣例

(i) 僱傭

我們的薪金政策是參考國家政策和條例、行業標準和市場趨勢，以及我們學校的業務表現而制定。我們為我們的僱員如特別專業人士、主要人才、擁有出色表現及重大貢獻的教師，設立特別薪金及獎勵政策。誠如與我們的僱員訂立的僱傭合約所註明，以及根據相關法律及法規，本集團將確保其僱員享有休息時間、社會保障(養老金、醫療、失業、工傷和產假)及獲提供足夠的住房公積金。有關離職和免職的詳細指引和程序亦載於我們與僱員訂立的僱傭合約中。一般而言，違反聘用條款，或違反有關法律及法規條文，才會被紀律處分或被解僱。本集團對任何教員或其他員工作出任何解僱時均嚴格按照相關法律及法規，包括《中華人民共和國勞動法》及適用於私立教育機構的法律及法規進行。

本集團就教師的教學時數及模式、行政及管理的安排設有標準常規，並不鼓勵加班。其他類型的員工設有固定工作時間，每天不超過8小時，或採用彈性的工作時間機制(如司機)。倘僱員在加班前獲得批准，則可就已申請的加班工作獲得補假或加班費補償。

本集團各學校每年就其教員的表現進行考核，本集團一般根據其教員的年資、資格及年度評核結果，以及本集團各學校特定教職的內部規定作出教員晉升。本集團作出其他僱員晉升時一般根據相關僱員上司的建議，並考慮有關僱員的工作表現及資格，由本集團相關級數管理層的主管作出決定。



平等機會

我們招聘教師及員工時嚴格遵守法律及法規的規定。我們在招聘過程中看重教師及員工的行為及道德。我們在作出招聘決定時，首要考慮求職者的專業、學術及技術資格、能力、技能、過往經驗及實際表現、身體及心理狀況。本集團為不同國籍、種族、性別、宗教信仰或文化背景的求職者提供平等的就業機會。於報告期間，並無發現任何歧視行為。

(ii) 健康與安全

本集團提供職業健康與安全培訓、必要的個人保護設備、消防及安全管理程序，以及僱員定期體檢，並為全體僱員舉辦各類公益、文化及體育相關活動。倘若僱員遭遇工傷，本集團將安排到醫院探訪，確保有關僱員獲得相關法律規定的保險保障及薪金，而且他們不會被不合法解僱。

於報告期間，本集團並無僱員執行公職期間傷亡或出現任何其他嚴重事故，並一直遵守有關僱員健康及安全的適用法律及法規。

(iii) 發展與培訓

本集團認為，培訓及發展是提高我們的教師、學生輔導員及其他僱員的整體質素及表現的重要途徑，本集團大力鼓勵他們參與入職前培訓，以及教師及輔導員資格、意識形態及政治理論、安全管理、退休金／公積金政策、創新及創業相關的專業培訓。本集團亦鼓勵他們參與論壇、研討會、其他學科的會議及專業培訓，以及海外交流機會。

(iv) 勞工準則

本集團所有僱傭及招聘活動及程序均嚴格遵守中華人民共和國《勞動法》及《勞動合同法》。於招聘期間，本集團仔細進行基本的背景檢查、身份核實以及資格和能力檢查。正式聘用需經多層批准，由人力資源部及勞資關係部進行監察。自本集團全部四所學校成立以來，未曾出現非法勞工、童工或強迫勞工。

於報告期間，本集團並無有關童工或強迫勞工的違反法律及法規情況。

2. 營運常規

(i) 供應鏈管理

本集團並無聘用固定的供應商。我們進行供應鏈管理的指定部門就價值超過人民幣 20,000 元的任何採購設有嚴格的招標或競價程序及條件。就價值低於人民幣 20,000 元的採購，需要取得至少三個供應商的報價單。

(ii) 服務責任

我們致力為學生提供優質教學服務。我們相信，持續的教師表現審視及學生反饋是保持我們高質素的教育服務的重要因素。我們亦為所有學校的教員建立嚴格的表現評估系統。我們的教師須接受學校校長及行政人員進行的定期評估，包括觀課、評估教師的備課，以及他們於課堂上能否有效給予指示。作為評估過程的一部分，我們相信學生的反饋是必需的，所以我們鼓勵學生於每個學期及／或學年結束時，完成教師滿意度調查。我們將學生反饋及建議融入我們的教員評估及課程改善中。我們依賴這個全面的質量控制系統以確保我們保持高質素的教育服務，並持續努力不懈改善學生的學業成績及工作前景。

為吸引更多高質素申請人，本集團使用各種營銷策略及工具，包括但不限於：

- (i) 設計具吸引力及資料豐富的學校網站來推廣我們的品牌名稱，並提供我們學校、教師、課程及其他相關資料的介紹；
- (ii) 設計及分發全面的推廣資料；及
- (iii) 使用微博、QQ 及微信等多種線上及流動渠道宣傳我們的學校。

本集團以具效率及成本效益的方式聯絡申請人。我們亦於本地大專刊物及招生網絡為我們若干學校投放招生廣告。我們進行推廣及招生活動時，致力確保我們的廣告及推廣材料的資料正確、準確及不會產生誤導，且有關活動及材料符合相關法律及法規，包括《中華人民共和國廣告法》。



食堂的食物健康與安全

本集團設有挑選合資格食品供應商的標準程序。本集團聘用供應商後，將要求他們提供許可證、牌照、證書、食品測試報告及食品樣本，並到供應商或其食品生產的地點進行實地檢查，以及檢查食堂的食品質素。本集團亦就僱員及工作場所建立標準的洗滌、清潔、消毒的方法及程序，以保持食堂的高衛生標準。僱員亦須嚴格遵循本集團食堂管理系統所列的食品儲存、準備、處理、加工及烹調的指引及程序。

本集團亦定期於食堂告示板推廣有關營養、健康飲食習慣、食物選擇及生活方式的資訊。

數據保護與私隱

僱員有責任保護本集團的業務管理及營運。僱員不論是否具備原因或是如何獲得有關資料，均不得向任何人士、單位或組織披露，或利用本集團的商業或非商業相關私隱事宜或秘密。僱員可能於視為有需要時，須簽署保密承諾或獨立的不披露協議。

於報告期間，本集團一直遵守其服務責任、食物健康與安全、數據保護與私隱的適用法律及法規。

(iii) 反貪污

本集團概不容忍任何不合法或不道德行為，僱員不得涉及任何不當行為、瀆職、賄賂、欺詐、盜竊或任何惡意行為。誠如僱傭合約所述，教師不得安排校外私人培訓並向學生收取學費、接受來自學生、家長及其他學校僱員的任何財產、濫用權力或對學生的學業作出失實或帶有偏見的評分或評估。本集團的政策為向相關機關舉報涉嫌洗黑錢活動。

本集團遵守中國有關貪污或受賄方面的法律及法規，於報告期間，概無對本集團或僱員提出違反反貪污法律及法規的訴訟案件。

3. 社區

(i) 社區投資

本集團努力踐行企業社會責任，積極參與公益事業。學校亦設立獎學金和助學金，以關懷和幫助學習成績優異且有財務負擔的學生。於報告期內的暑假期間，學校組織學生參加「三下乡」活動，根據學生不同的專業優勢，深入基層，服務大眾。為社區居民進行惠農政策宣講、組織文藝演出、免費體檢、免費發放藥物、關注留守兒童及義教等活動。

民生教育集团有限公司
Minsheng Education Group Company Limited